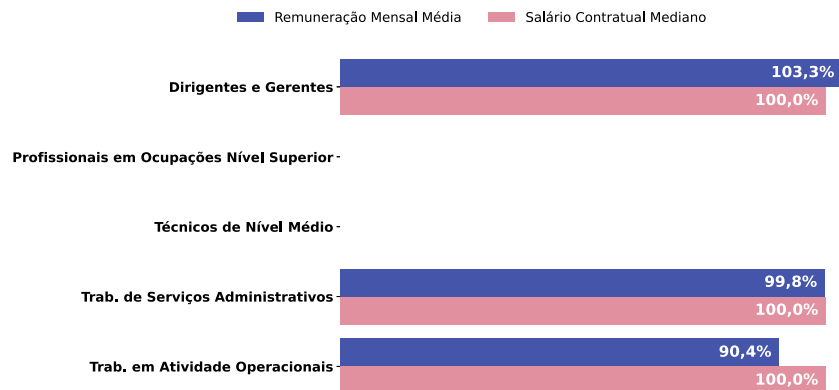


Empregador: 27.352.414/0017-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 150

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 94,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	99,9%
Remuneração Mensal Média	$\text{Número Total de Homens} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ $\text{Número Total de Mulheres} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	94,2%

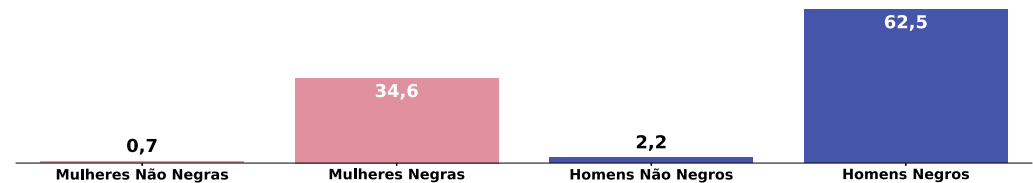
A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



35,3%



64,7%



Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025